

COMPRENDRE

DOSSIER EMPLOI

SITUATION DE L'EMPLOI EN 2024 DANS LES QPV

Juin 2026



Président de l'ONPV et de son comité d'orientation : Christian Babusiaux
Coordinatrice : Florence Pinelli
Directeur de publication : Henri Prévost
Responsable de collection : Florence Clermont-Brouillet
Directrice éditoriale : Sylviane Le Guyader
Rédactrice : Emma Riou, analyste territoriale (ANCT)
Date d'édition : Juin 2026
ISBN : 978-2-488583-22-0



Sommaire

Introduction	5
---------------------	----------

PARTIE 1

L'emploi dans les quartiers prioritaires 2024 : un taux d'emploi plus faible	6
---	----------

PARTIE 2

L'inactivité et le halo autour du chômage : 20,9 % des inactifs souhaitent travailler	8
--	----------

PARTIE 3

Une part plus élevée d'ouvriers et d'employés en QPV malgré la diversité des secteurs d'activité	10
---	-----------

PARTIE 4

Une précarité des contrats de travail et un sous-emploi plus fréquents en QPV	12
--	-----------

PARTIE 5

Éléments complémentaires sur la situation des jeunes en QPV	14
--	-----------

Perspectives	20
---------------------	-----------

Introduction

L'Observatoire national de la politique de la ville (ONPV) publie régulièrement des analyses thématiques, d'abord sous forme de fiches dans ses rapports annuels de 2016 à 2021 puis sous forme de dossier thématique depuis le rapport 2023. Ce [dossier Emploi 2023](#) proposait une analyse rétrospective entre 2014 et 2022 de la situation de l'emploi dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville définis en 2015.

Le présent dossier présente une première analyse de la situation sur le marché du travail de la nouvelle génération des quartiers prioritaires de

la politique de la ville (QPV) en France hexagonale, entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

L'analyse s'appuie sur l'enquête Emploi en continu de l'Insee, qui permet de mesurer la situation de la population active (personnes en emploi et au chômage) selon les critères définis par le Bureau international du travail (BIT). À partir de ces données, cette note examine les dynamiques d'activité, d'emploi et de chômage au moment de l'entrée en vigueur des nouveaux contrats de ville 2024-2030.

RÉSULTATS PRINCIPAUX :

- En 2024, la situation sur le marché du travail est moins favorable en QPV :
 - le taux d'emploi est de 49,8 % contre 70,0 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes,
 - le taux de chômage atteint 16,6 % en QPV contre 7,5 %.
- Près de 40 % des habitants des QPV sont en situation d'inactivité, une proportion nettement supérieure à celle observée hors QPV (24,3 %). Les femmes en QPV sont 1,7 fois plus concernées que dans les unités urbaines englobantes (45,8 % contre 27,0 %).
- Parmi les personnes inactives en QPV, 20,9 % déclarent souhaiter travailler. Au total, 18,3 % des habitants des QPV, en âge de travailler, sont en situation de recherche d'emploi, soit deux fois plus que dans les autres quartiers englobants.
- Les actifs occupés en QPV sont plus souvent ouvriers ou employés (65,1 % contre 36,6 % dans les quartiers des UU englobantes).
- Les contrats à durée déterminée et l'intérim sont plus fréquents en QPV, tandis que la part de CDI est plus faible (73,9 % contre 85,2 % hors QPV).
- Le sous-emploi y est également plus répandu (8,5 % contre 4,0 %), touchant particulièrement les femmes, les 30-49 ans et les personnes les moins diplômées.
- Chez les jeunes en QPV, 45,4 % sont en études initiales, une proportion très proche de celle observée dans les autres quartiers (46,7 %). Parmi ceux qui ne sont plus en études, la situation est en revanche moins favorable, avec un moindre accès à l'emploi et un chômage plus élevé.
- La part des jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET) atteint 21,8 % en QPV, soit près du double de celle observée dans les autres quartiers (11,2 %), touchant particulièrement les moins diplômés.

SOURCE ET MÉTHODE :

L'Enquête Emploi en Continu (EEC)

L'Enquête Emploi en Continu de l'Insee vise à observer le marché du travail de manière structurelle et conjoncturelle. C'est la seule source fournissant une mesure des concepts d'activité, de chômage et d'emploi tels qu'ils sont définis par le Bureau international du travail (BIT). Cette enquête de l'Insee est un échantillon de logements, et non d'individus, qui comporte en moyenne chaque trimestre environ 80 000 logements.

Cette étude s'appuie sur les données de l'enquête 2024, exploitées par l'ANCT, à partir du CASD.

Télécharger sur le site de l'INSEE la [note méthodologique EEC 2024](#)

Population d'étude en QPV

L'étude s'intéresse aux habitants des quartiers prioritaires. Le périmètre pris en compte correspond à la nouvelle géographie en vigueur au 1^{er} janvier 2024 pour la France hexagonale ([décrets et documentation](#)). Pour l'Outre-mer, l'actualisation était en cours en 2024 pour une entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2025, les données seront disponibles dans le millésime 2025.

L'enquête permet de distinguer les personnes interrogées résidant en QPV, en revanche compte tenu de la taille de l'échantillon, il n'est pas possible de décliner l'analyse à la maille de chaque quartier.

Méthode d'analyse de l'ONPV

Les quartiers prioritaires de la politique de la ville sont par construction des zones en situation de pauvreté situées en milieu urbain : ils doivent appartenir à une unité urbaine (UU) de plus de 10 000 habitants, couvrir une population d'au moins 1 000 personnes avec un revenu médian en décrochage par rapport à leur environnement.

L'ONPV a donc choisi de comparer la situation des habitants des QPV à celles des habitants hors QPV des unités urbaines englobantes.

Figure 1 : Périmètres d'étude

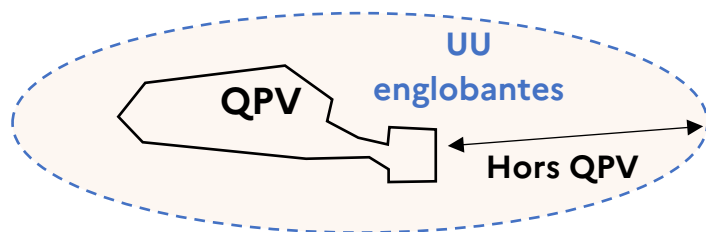


Figure 2 : Échantillon de l'EEC 2024 selon le lieu de résidence

	Effectifs bruts		Effectifs pondérés*	
	QPV	Hors QPV - UU englobantes	QPV	Hors QPV - UU englobantes
Hommes	7 258	55 478	1 567 518	10 555 316
Femmes	8 496	58 993	1 804 027	10 942 112
Ensemble	15 754	114 471	3 371 544	21 497 428

*Pondérer consiste à donner aux valeurs qui les composent un poids différent, en fonction des divers critères qui rendent compte de l'importance relative de chacun des éléments.

L'emploi dans les quartiers prioritaires 2024 : un taux d'emploi plus faible

Une personne, en âge de travailler, sur 2 en emploi en QPV

En 2024, le taux d'activité est plus faible parmi les habitants des QPV (59,7 %) qu'au sein des unités urbaines englobantes hors QPV (75,7 %, voir partie 2) et que dans l'ensemble de la population (74,4 %)¹. Ce taux d'activité se décline en un taux d'emploi de 49,8 % en QPV, contre 70,0 % dans les autres quartiers et une part de chômage de 9,9 %, contre 5,7 %. Ainsi, près d'une personne sur deux en QPV est en dehors du marché du travail (figure 3).

Rapporté à l'ensemble des actifs de 15 à 64 ans, le taux de chômage s'élève à 16,6 % dans les QPV, contre 7,5 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes².

Des écarts contrastés selon les catégories de population

Certaines catégories de population sont plus particulièrement touchées par le chômage en QPV :

- les jeunes de 15 à 29 ans avec un taux de chômage de 24,3 % contre 13,8 % dans les autres quartiers (voir partie 5) ;
- les descendants d'immigrés nés en France avec un taux de 21,3 % contre 10,9 % hors QPV ;
- les personnes peu diplômées n'ayant pas atteint le niveau BEP-CAP, avec un taux de chômage de 19,1 % contre 11,9 % hors QPV.

En revanche, les écarts de chômage selon le sexe sont quasiment identiques en QPV, avec 16,5 % chez les femmes contre 16,7 % chez les hommes (figure 4a). Cette situation s'inscrit dans la poursuite du resserrement de l'écart observé les années précédentes sur les quartiers prioritaires 2015-2023.

À l'inverse, les écarts de taux d'emploi entre les femmes et les hommes restent nettement plus importants (10 points de pourcentage) traduisant une situation d'inactivité plus élevée des femmes en QPV (figure 4b, voir partie 2).



Rappel de définitions

Taux d'activité : part d'actifs d'une classe d'âge (personnes en emploi + chômeurs) dans la population totale de cette classe d'âge.

Taux d'emploi : part de personnes en emploi d'une classe d'âge dans la population totale de cette classe d'âge.

Taux de chômage : part des personnes au chômage d'une classe d'âge dans la population active (personnes en emploi + chômeurs).

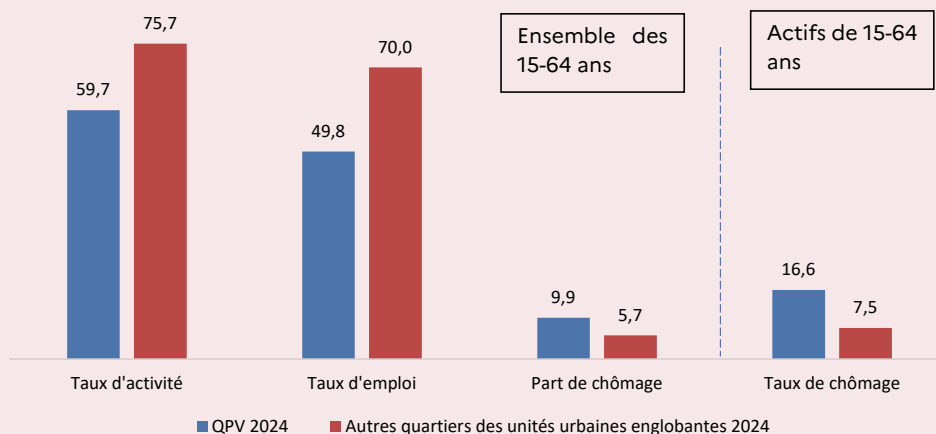
Part du chômage : part des personnes au chômage d'une classe d'âge dans la population totale de cette classe d'âge.

1. Retrouvez l'étude nationale de l'Insee au lien suivant : [Une photographie du marché du travail en 2024 - Insee Première - 2044](#)

2. L'ONPV mobilise par ailleurs les données Insee-France Travail dans le dossier « Dispositifs d'insertion pour l'emploi ».

Figure 3

Principaux indicateurs en matière d'emploi de la population de 15 à 64 ans selon le lieu de résidence, en 2024 (en %)



Note de lecture : en 2024, le taux d'emploi des 15-64 ans est de 49,8 % dans les QPV, contre 70,0 % dans les quartiers des unités urbaines englobantes.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024. Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Figures 4a et 4b

Taux de chômage selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine, en 2024

	QPV (en %)	Hors QPV-UU englobantes (en %)	Ratio QPV / Hors QPV-UU englobantes
Taux de chômage parmi les actifs des 15-64 ans	16,6	7,5	2,2
15-29 ans	24,3	13,8	1,8
30-49 ans	15,1	6,0	2,5
50-64 ans	11,2	5,0	2,2
Hommes	16,5	7,8	2,1
Femmes	16,7	7,3	2,3
Niveau < BEP-CAP	19,1	11,9	1,6
Niveau BEP-CAP	17,5	9,8	1,8
Niveau Bac	19,5	10,0	2,0
Niveau Bac+2 et plus	11,2	5,4	2,1
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	16,8	10,2	1,6
Nés en France descendants d'immigré(s)	21,3	10,9	2,0
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	14,4	6,5	2,2

Note de lecture : en 2024, le taux de chômage des 15-64 ans est de 16,6 % en QPV et de 7,5 % dans les quartiers englobants.

Taux d'emploi selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine, en 2024

	QPV (en %)	Hors QPV-UU englobantes (en %)	Ratio QPV / Hors QPV-UU englobantes
Taux d'emploi parmi l'ensemble des 15-64 ans	49,8	70,0	0,7
15-29 ans	36,3	50,2	0,7
30-49 ans	61,4	84,2	0,7
50-64 ans	50,9	71,2	0,7
Hommes	55,2	72,5	0,8
Femmes	45,2	67,6	0,7
Niveau < BEP-CAP	38,5	49,5	0,8
Niveau BEP-CAP	44,3	53,4	0,8
Niveau Bac	52,6	63,0	0,8
Niveau Bac+2 et plus	71,3	85,5	0,8
Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	49,4	67,2	0,7
Nés en France descendants d'immigré(s)	38,8	60,3	0,6
Ni immigrés, ni descendants d'immigré	54,9	72,3	0,8

Note de lecture : en 2024, le taux d'emploi des 15-64 ans est de 49,8 % en QPV et de 70,0 % dans les quartiers englobants.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV et autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Traitements : ANCT-ONPV.

L'inactivité et le halo autour du chômage : 20,9 % des inactifs souhaitent travailler

La situation d'inactivité recouvre deux types de situation qui varient selon le sexe et la tranche d'âge :

- d'une part, les personnes en études ou en formation. Chez les jeunes de 15 à 29 ans en QPV, 45,4 % de la classe d'âge est en études initiales³.
- d'autre part, les personnes en dehors du marché de l'emploi pour d'autres raisons : maternité, maladie, situations familiales, découragement, souhait de ne pas travailler.

Une situation d'inactivité plus fréquente en QPV

En QPV, la situation d'inactivité (personne n'étant ni en emploi, ni au chômage au sens du Bureau international du travail) est particulièrement élevée. Parmi les personnes de 15 à 64 ans, 40,2 % sont inactives en QPV contre 24,3 % dans les unités urbaines englobantes (figure 5a). Ce constat est comparable à ce qui a été observé les années précédentes sur les QPV 2015-2023. Les moins diplômés sont particulièrement concernés (52,4 % sont en situation d'inactivité).

Les femmes résidant en QPV plus souvent en situation d'inactivité

Les femmes sont les plus concernées par l'inactivité, parfois en lien avec la maternité ou la garde d'enfants⁴. Près d'une femme sur deux est en situation d'inactivité, contre un homme sur trois. L'inactivité féminine est 1,7 fois plus marquée que dans les unités urbaines englobantes (45,8 % contre 27,0 %).

Le « halo du chômage » : une situation à mi-chemin entre inactivité et chômage

Parmi les inactifs résidant en QPV en 2024, 20,9 % souhaitent travailler (17,7 % dans les quartiers environnants). La part du « halo du chômage » correspond à 8,4 % de l'ensemble des 15-64 ans résidant en QPV (4,3 % dans les quartiers envi-

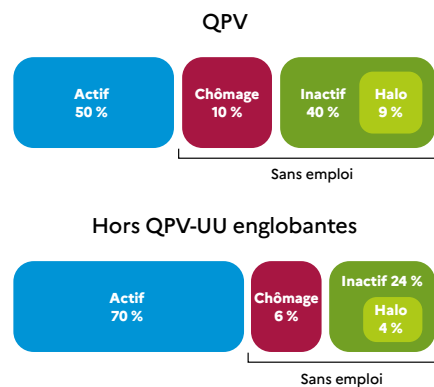
ronnants, figure 5b). Les catégories les plus souvent en situation de halo sont les 30-49 ans (32,8 %) et les immigrés (25,5 %). Les hommes sont également plus concernés que les femmes. En termes de niveau d'études, les plus diplômés sont particulièrement touchés (33,2 %).

Si l'on cumule la part du chômage et la part du « halo du chômage » afin d'estimer une proportion de personnes « réellement » en recherche d'emploi, cette proportion s'élève à 18,3 % en QPV, soit presque 2 fois de plus que dans les autres quartiers (10,0 %, figure 5c).



Rappel de définitions

Halo du chômage : si certains inactifs sont en dehors du marché de l'emploi par choix, d'autres le sont par obligations (familiales, santé...). De fait, en raison de leur indisponibilité, le BIT ne les considère pas comme des chômeurs, car ce sont des individus qui peuvent souhaiter occuper un emploi.



3. La formation initiale correspond à la première interruption de plus d'un an du parcours d'études amorcé à l'école élémentaire. La formation initiale correspond donc au parcours d'études jusqu'à cette sortie.

4. D'après l'Insee (Insee Références 2022 - Femmes et hommes, l'égalité en question) pour les femmes, avoir des enfants reste un facteur déterminant de participation ou non au marché du travail. Les travaux disponibles montrent que les femmes appartenant aux 10 % des ménages les plus modestes ont en moyenne davantage d'enfants que le reste de la population. Pour en savoir plus : ONPV-Modes de garde et d'accueil des enfants âgés de moins de 3 ans résidant en QPV.

Figures 5a, 5b et 5c

Taux d'inactivité par âge, sexe, niveaux d'études et origine en 2024

		QPV (en %)	Hors QPV-UU englobantes (en %)	Ratio QPV / Hors QPV-UU englobantes
	Ensemble	40,2	24,3	1,7
Sexe	Hommes	33,9	21,4	1,6
	Femmes	45,8	27,0	1,7
Âge	15-29 ans	52,1	41,7	1,2
	30-49 ans	27,7	10,3	2,7
	50-64 ans	42,7	25,1	1,7
Diplôme	Niveau < BEP-CAP	52,4	43,8	1,2
	Niveau BEP-CAP	46,3	40,8	1,1
	Niveau Bac	34,7	29,9	1,2
	Niveau Bac+2 et plus	19,9	9,7	2,1
Origine	Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	40,0	25,1	1,6
	Nés en France descendants d'immigré(s)	50,6	32,4	1,6
	Ni immigrés, ni descendants d'immigré	36,3	22,7	1,6

Note de lecture : en 2024, 40,2 % des habitants âgés de 15 à 64 ans des QPV sont inactifs, contre 24,3 % dans les quartiers englobants.

Part du halo du chômage parmi les inactifs selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine en 2024

		Inactifs de 15-64 ans (en %)		Ensemble des 15-64 ans (en %)	
		QPV	Hors QPV-UU englobantes	QPV	Hors QPV-UU englobantes
	Ensemble	20,9	17,7	8,4	4,3
Sexe	Hommes	22,9	18,0	7,8	8,2
	Femmes	19,7	17,4	9,0	9,6
Âge	15-29 ans	16,8	15,3	8,8	6,4
	30-49 ans	32,8	38,6	9,1	4,0
	50-64 ans	16,5	10,1	7,1	2,5
Diplôme	Niveau < BEP-CAP	18,8	14,8	9,8	6,4
	Niveau BEP-CAP	18,8	12,0	8,7	4,9
	Niveau Bac	21,5	19,6	7,4	5,3
	Niveau Bac+2 et plus	33,2	26,7	6,6	6,5
Origine	Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	25,5	25,6	9,9	6,4
	Nés en France descendants d'immigré(s)	15,8	15,9	7,9	5,1
	Ni immigrés, ni descendants d'immigré	20,6	16,4	7,5	3,7

Part du chômage et du halo (en %)

	QPV	Hors QPV-UU englobantes
Ensemble des 15-64 ans	18,3	10,0
Ensemble des 15-29 ans	20,4	14,4

Note de lecture : en 2024, 20,9 % des inactifs en QPV sont en situation de halo autour du chômage contre 17,7 % des inactifs dans les unités urbaines englobantes

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024. Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Une part plus élevée d'ouvriers et d'employés en QPV malgré la diversité des secteurs d'activité

Des trajectoires professionnelles différenciées en QPV

En 2024, les personnes en emploi résidant en QPV occupent plus fréquemment des postes d'ouvriers ou d'employés que celles des autres quartiers des unités urbaines englobantes. Ces deux catégories regroupent 65,1 % des emplois en QPV, contre 36,6 % dans les autres quartiers. À l'inverse, les cadres et professions intellectuelles supérieures ainsi que les professions intermédiaires sont moins représentées en QPV (29,0 %, contre 56,5 % ailleurs) (figure 6).

Au sein des QPV, de fortes différences apparaissent selon le sexe. Près d'un homme sur deux est ouvrier (45,5 %), tandis que les femmes occupent majoritairement des postes d'employées (53,3 %). Les jeunes de 15 à 29 ans se distinguent par une part relativement plus élevée de professions intermédiaires et de cadres (13,6 %) que les autres classes d'âge en QPV. Ils sont également moins souvent ouvriers que leurs aînés, ce qui témoigne d'une transformation profonde de la structure des emplois. Néanmoins, ils demeurent plus souvent ouvriers ou employés que les jeunes résidant dans les autres quartiers environnants des UU englobantes.

Une structure sectorielle proche de celle des autres quartiers

En 2024, le secteur tertiaire constitue le principal secteur d'emploi des personnes résidant en QPV, regroupant 82,3 % des emplois, une proportion très proche de celle observée dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes (82,4 %). La répartition sectorielle de l'emploi apparaît ainsi globalement similaire entre les QPV et les autres quartiers UU englobantes (figure 7).

En rentrant plus dans le détail, certaines spécificités demeurent. Les QPV se caractérisent notamment par une présence relativement plus importante des emplois dans le transport et l'entreposage (6,8 % des emplois), ainsi que dans l'hébergement-restauration et les activités scientifiques et techniques.

Des différences marquées apparaissent selon le genre. Les femmes exercent presque exclusivement dans le tertiaire (91,1 %), en particulier dans les secteurs de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé humaine et de l'action sociale, qui concentrent 40,9 % de leurs emplois. Les hommes, quant à eux, sont davantage présents dans la construction (12,7 %) et l'industrie (10,2 %).

Figure 6

Catégories socio-professionnelles des personnes en emploi selon le lieu de résidence par âge et sexe en 2024 (en %)

	QPV	Hors QPV-UU englobantes	Au sein des habitants en QPV				
			Hommes	Femmes	15-29 ans	30-49 ans	50-64 ans
Agriculteurs exploitants	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
Artisans, commerçants, et chefs d'entreprise	4,8	5,8	6,4	3,2	2,5	6,3	4,7
Cadres et professions intellectuelles supérieures	9,5	30,8	9,7	9,2	13,6	9,0	6,6
Professions intermédiaires	19,5	25,7	20,1	18,9	23,4	19,8	15,4
Employés	34,7	23,1	17,1	53,3	35,2	33,8	35,9
Ouvriers	30,4	13,5	45,5	14,4	23,6	30,3	36,7
Non renseigné	1,0	0,9	1,1	1,0	1,7	0,7	0,7
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note de lecture : en 2024, 30,4 % des actifs résidents en QPV sont des ouvriers contre 13,5 % dans les quartiers englobants.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Figure 7

Secteurs d'activité des actifs selon le lieu de résidence par âge et sexe en 2024 (en %)

	QPV	Hors QPV-UU englobantes	Au sein des habitants en QPV				
			Hommes	Femmes	15-29 ans	30-49 ans	50-64 ans
Agriculture	0,5	0,6	0,8	0,1	0,6	0,5	0,4
Industrie	7,7	10,2	10,2	5,0	7,5	7,7	8,0
Construction	7,2	5,2	12,7	1,1	5,9	7,1	8,3
Tertiaire	82,3	82,4	74,3	91,1	83,0	83,0	81,2
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	12,3	12,0	11,5	13,1	18,9	10,4	9,8
Transports et entreposage	6,8	4,6	10,9	2,5	5,5	7,5	6,7
Hébergement et restauration	7,3	5,6	8,0	6,4	9,1	6,8	6,6
Information et communication	2,3	5,3	3,1	1,4	3,0	2,7	1,0
Activités financières d'assurance et immobilières	3,0	5,7	2,5	3,6	2,8	3,4	2,6
Activités scientifiques et techniques	17,5	14,9	19,3	15,7	15,9	17,8	18,6
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	28,0	29,6	15,8	40,9	23,3	28,7	30,9
Autres activités de services	5,3	5,7	3,2	7,5	4,5	5,9	5,0
Non renseigné	2,3	1,6	2,0	2,7	3,0	1,7	2,1
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Note de lecture : en 2024, au sein des personnes en emploi résidant en QPV, 82,3 % travaillent dans le secteur tertiaire. Le secteur tertiaire représente 74,3 % des activités des hommes et 91,1 % chez les femmes.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Une précarité des contrats de travail et un sous-emploi plus fréquents en QPV

Des contrats de travail globalement moins stables

En 2024, les personnes en emploi résidant en QPV sont plus souvent salariées que celles des autres quartiers des unités urbaines englobantes (93,0 % en QPV contre 88,2 %, [figure 8a](#)). Les non-salariés concernent davantage les hommes (8,9 %) que les femmes (4,9 %) en QPV (13,6 % et 10,0 % dans les UU englobantes).

Au sein de l'emploi salarié, les contrats à durée indéterminée (CDI) restent majoritaires, mais sont moins fréquents en QPV (73,9 %) que dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes (85,2 %). Les formes d'emploi temporaires sont plus répandues en QPV. Les contrats à durée déterminée (CDD) représentent 15,3 % des emplois salariés en QPV, contre 8,5 % dans les autres quartiers, tandis que l'intérim concerne 5,6 % des salariés en QPV, contre 2,0 % ailleurs.

Les différences sont marquées selon le genre et l'âge : les CDD sont plus fréquents chez les femmes (18,6 %) que chez les hommes (12,1 %), ainsi que chez les jeunes de 15 à 29 ans (près d'un quart des emplois salariés, 23,2 %). À l'inverse, l'intérim est plus élevé chez les hommes (8,3 % contre 2,8 % des femmes).

Les femmes plus impactées par le sous-emploi

En 2024, le sous-emploi concerne 8,5 % des personnes en QPV, soit 2 fois plus que dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes (4,0 %, [figure 8b](#)). Cette situation touche l'ensemble des classes d'âge, mais elle est particulièrement marquée chez les 30-49 ans, dont 10,0 % sont en situation de sous-emploi, contre 3,6 % hors QPV.

Les femmes sont davantage en situation de sous-emploi que les hommes : 11,0 % des femmes contre 6,2 % des hommes en QPV. L'écart est également important avec les femmes résidant dans les autres quartiers (5,4 %), reflétant un temps partiel plus fréquent en QPV. Le sous-emploi est également plus répandu parmi les personnes les moins diplômées. Il concerne 11,2 % des personnes en emploi ayant un niveau de diplôme inférieur au BEP-CAP.

Des écarts apparaissent enfin selon la catégorie socioprofessionnelle : 3,0 % des cadres et professions intellectuelles supérieures sont exposés au sous-emploi en QPV contre 11,5 % pour les employés et 8,5 % pour les ouvriers.



Rappel de définitions

Emploi non-salarié : Personne travaillant à son compte ou travaillant pour un membre de sa famille sans être salarié.

Sous-emploi : Au sens du Bureau international du travail (BIT), personne ayant un emploi à temps partiel qui souhaite travailler plus d'heures sur une semaine donnée et qui est disponible pour le faire, qu'elle recherche ou non un emploi. Le sous-emploi comprend également les personnes en situation de chômage technique ou partiel.

Figure 8a et 8b
Statut des actifs selon le lieu de résidence par âge et sexe en 2024

	QPV	Hors QPV-UU englobantes	Au sein des habitants en QPV				
			Hommes	Femmes	15-29 ans	30-49 ans	50-64 ans
Part de salariés dans l'emploi total	93,0	88,2	91,1	95,1	96,9	89,7	95,1
Part de non-salariés dans l'emploi total	7,0	11,8	8,9	4,9	3,1	10,3	4,9
<i>Au sein de l'emploi salarié, part de...</i>							
Intérimaires	5,6	2,0	8,3	2,8	6,0	6,2	4,1
Apprentis	5,2	4,3	5,5	5,0	18,9	0,6	0,1
Contrats à durée déterminée	15,3	8,5	12,1	18,6	23,2	15,3	8,3
Contrats à durée indéterminée	73,9	85,2	74,1	73,6	51,8	77,9	87,5

Note de lecture : en 2024, parmi les personnes en emploi résidant en QPV, 93,0 % sont salariées dont 73,9 % en contrat à durée indéterminée. Parmi les hommes, 8,3 % sont intérimaires et 5,5 % apprentis.

Part des personnes en emploi en situation de sous-emploi selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et catégorie socioprofessionnelle en 2024

	QPV	Hors QPV-UU englobantes (en %)	Ratio QPV / Hors QPV-UU englobantes
Ensemble	8,5	4,0	2,1
Hommes	6,2	2,6	2,4
Femmes	11,0	5,4	2,0
15-29 ans	7,9	5,3	1,5
30-49 ans	10,0	3,6	2,8
50-64 ans	6,6	3,8	1,7
Niveau < BEP-CAP	11,2	7,7	1,4
Niveau BEP-CAP	9,0	5,3	1,8
Niveau Bac	9,3	5,1	1,8
Niveau Bac+2 et plus	5,4	2,8	1,9
Cadres et professions intellectuelles supérieures	3,0	1,6	1,9
Professions intermédiaires	5,8	3,3	1,8
Employés	11,5	7,5	1,5
Ouvriers	8,5	4,2	2,0

Note de lecture : en 2024, parmi les personnes en emploi résidant en QPV, 8,5 % sont en situation de sous-emploi contre 4,0 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.
Traitements : ANCT-ONPV.
Champ : France hexagonale, population de 15 à 64 ans résidant en QPV ou autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Éléments complémentaires sur la situation des jeunes en QPV

Des résultats spécifiques à la situation des jeunes sur le marché de l'emploi ont déjà été présentés dans les parties 1 à 4. Cette partie leur est spécifiquement consacrée avec des indicateurs dédiés à cette tranche d'âge.

Une situation des jeunes moins favorable sur le marché du travail

En 2024, la situation des jeunes de moins de 30 ans en QPV demeure moins favorable que celle des jeunes vivant dans les quartiers englobants. Les jeunes en études initiales représentent 45,4 % de la classe d'âge, une situation très proche des quartiers des UU englobantes (46,7 % hors QPV). Les autres jeunes sont moins souvent en emploi (51,9 % contre 73,0 % hors QPV) et plus fréquemment au chômage (18,7 % contre 11,8 %, *figure 9*).

Deux fois plus de jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET)

En 2024, 21,8 % des jeunes résidant en QPV sont ni en études, ni en emploi, ni en formation (NEET), soit 2 fois plus que dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes (11,2 %, *figure 10*). Les jeunes femmes sont légèrement plus concernées que les hommes en QPV (22,5 % contre 21,1 %), un écart qui ne se retrouve pas dans les autres quartiers, où les proportions sont similaires selon le sexe.

Le niveau de diplôme constitue un facteur déterminant. La part des NEET atteint 37,7 % chez les jeunes non diplômés, contre 18,8 % pour les bacheliers et 15,0 % parmi les diplômés de l'enseignement supérieur (bac +2 ou plus).

Des écarts importants apparaissent également selon l'origine. En QPV, 28,1 % des jeunes immigrés sont en situation de NEET, contre 18,2 % des descendants d'immigrés et 22,1 % des jeunes ni immigrés ni descendants d'immigrés. Ces proportions restent plus élevées que dans les autres quartiers, traduisant de plus grandes difficultés.

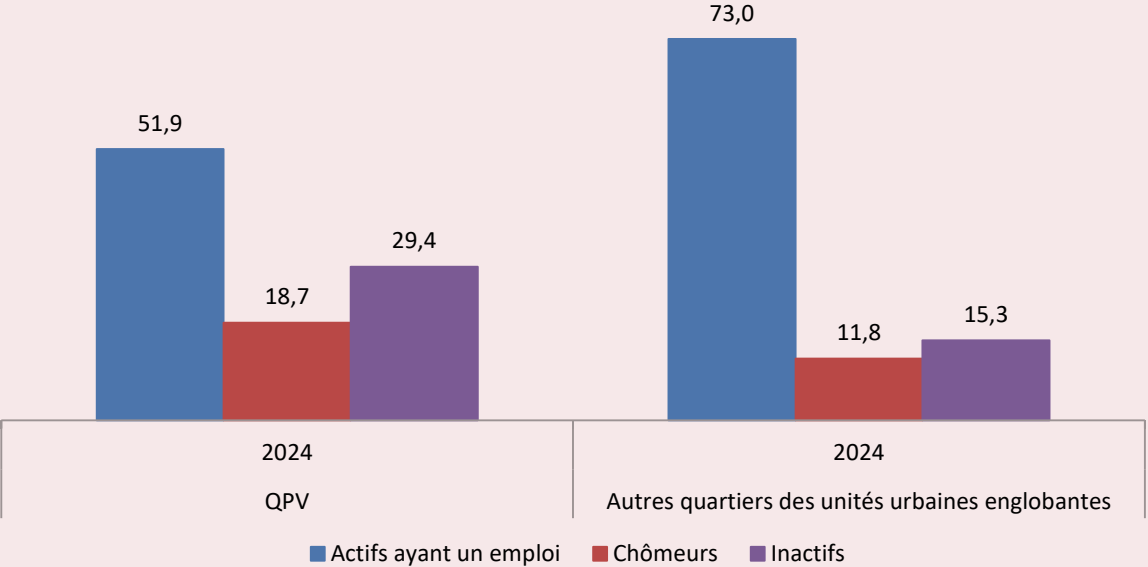


Rappel de définitions

NEET : Not in Education, Employment or Training : personnes ni en étude, ni en emploi, ni en formation.

La part des NEET : au sens d'Eurostat, pourcentage de la population des 15-29 ans qui ne travaille pas et ne suit ni études, ni formation complémentaire. Les NEET ne sont pas sur le marché du travail (chômeurs ou inactifs) et n'ont reçu aucune éducation ou formation formelle ou non formelle au cours des quatre semaines précédant l'enquête

Figure 9
Situation des jeunes (hors études initiales) par rapport à l'emploi en 2024 selon le lieu de résidence (en %)



Note de lecture : en 2024, parmi les jeunes de 15 à 29 ans des QPV qui ne sont plus en études initiales, 51,9 % sont en emploi, 18,7 % sont au chômage, et 29,4 % sont inactifs.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 29 ans qui n'est plus en études initiales.

Figure 10
Part des NEET⁵ chez les jeunes en 2024 selon le lieu de résidence par âge, sexe, niveau d'études et origine (en %)

		QPV	Autres quartiers des unités urbaines englobantes
	Ensemble	21,8	11,2
Sexe	Hommes	21,1	11,1
	Femmes	22,5	11,3
Diplôme	Niveau Bac+2 et plus	15,0	8,5
	Niveau Bac	18,8	9,9
	Niveau BEP-CAP	19,8	11,1
	Niveau < BEP-CAP	37,7	31,9
Origine	Immigrés (nés étrangers à l'étranger)	29,1	20,0
	Nés en France descendants d'immigré(s)	18,2	12,2
	Ni immigrés, ni descendants d'immigré	22,1	9,8

Note de lecture : en 2024, 21,8 % des jeunes des QPV sont NEET, contre 11,2 % dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 29 ans.

5. Not in Education, Employment or Training : personnes ni en emploi, ni en formation.

Un sentiment de déclassement moins présent, qui peut s'expliquer par un niveau d'études moins élevé

En 2024, en QPV, 68,7 % des jeunes de 15 à 30 ans en emploi estiment que leur emploi est en adéquation avec leur diplôme et 78,6 % avec leurs compétences. Ces proportions sont légèrement plus élevées que parmi les jeunes résidant dans les quartiers environnants (figure 11).

Le sentiment d'adéquation entre le niveau d'études et l'emploi occupé diminue toutefois à mesure que le niveau de diplôme augmente. Ainsi, parmi les jeunes résidant en QPV titulaires d'un diplôme de niveau CAP-BEP, 83 % considèrent que leur niveau d'études est adapté à leur emploi (78 % dans les unités urbaines). Cette proportion est nettement plus faible parmi les titulaires d'un baccalauréat : 59 % jugent leur niveau d'études adapté à leur emploi (67 % dans les unités urbaines) où 34,7 % estiment que leur niveau d'études est supérieur aux besoins du poste occupé (26,6 % dans les unités urbaines). La perception de l'adéquation entre les compétences et l'emploi suit une logique similaire. Les jeunes titulaires d'un baccalauréat sont ainsi plus nombreux à estimer que leurs compétences dépassent celles requises pour leur poste (28,3 %) (figure 12a et 12b).

Les jeunes des QPV étant en moyenne moins diplômés et plus souvent employés sur des postes moins qualifiés, sont également moins exposés au sentiment de déclassement.

L'insertion professionnelle après un abandon d'études

En 2024, en QPV, 21,3 % des jeunes âgés de 15 à 35 ans déclarent avoir abandonné au moins une fois leurs études au cours de leurs études initiales (20,9 % dans les quartiers environnants). Ces abandons ont conduit à un arrêt des études dans 54,1 % des cas (37,6 % dans les UU englobantes) et à une réorientation dans 25,1 % des cas (contre 44,6 %). Par ailleurs, pour 20,9 % des jeunes, cet abandon s'inscrit dans un parcours de reprise d'études après une 1^{re} sortie de formation initiale (17,5 % UU englobantes, figure 12). Dans les QPV, ces abandons surviennent au cours de l'enseignement secondaire dans 46,0 % des cas contre 23,9 % dans les unités urbaines englobantes. Les réorientations ont principalement lieu dans l'enseignement supérieur (65,8 % en QPV contre 84,4 % dans les UU englobantes). La principale raison évoquée pour ces abandons est l'inadéquation de la formation suivie avec les attentes ou les aspirations des jeunes (39,1 % des abandons en QPV, 55,1 % en UU), viennent ensuite les raisons personnelles et familiales (23,2 % contre 10,4 % dans les UU) et les raisons financières (16,0 % contre 13,0 %).

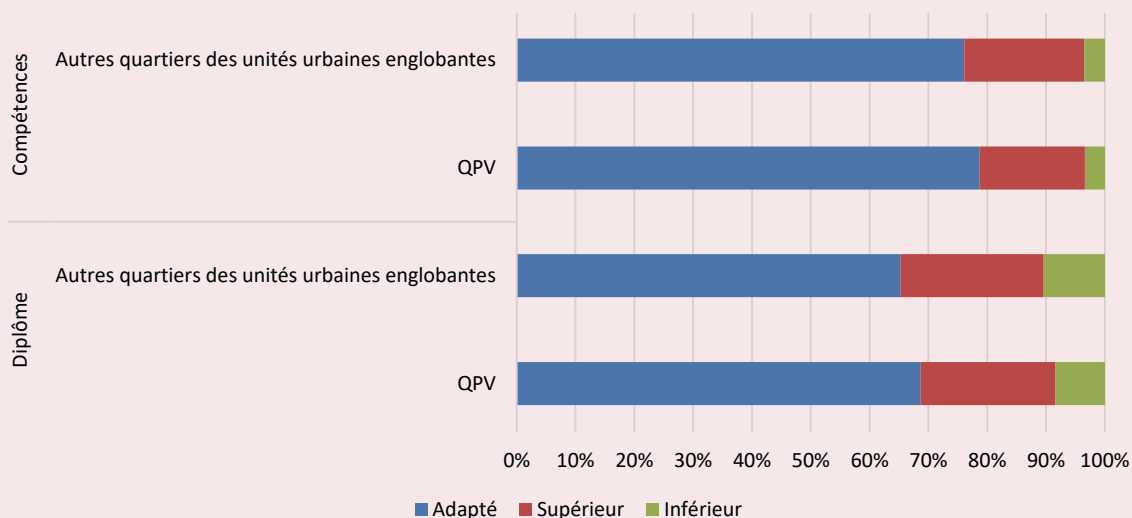
L'Enquête Emploi en Continu (EEC) Module complémentaire 2024 :

Chaque année, en complément du socle annuel de questions, un module spécifique, conçu au niveau européen en collaboration avec Eurostat, vient éclairer un thème particulier dans l'enquête emploi en continu. En 2024, le module complémentaire porte sur les jeunes sur le marché du travail.

Télécharger sur le site de l'INSEE la [note méthodologique EEC 2024](#)

Figure 11

Perception de l'adéquation entre les compétences et le niveau de diplôme avec l'emploi occupé (en %)



Note de lecture : en 2024, 78,6 % des jeunes de 15 à 30 ans en emploi, résidant en QPV, déclarent avoir des compétences adaptées pour faire leur travail.

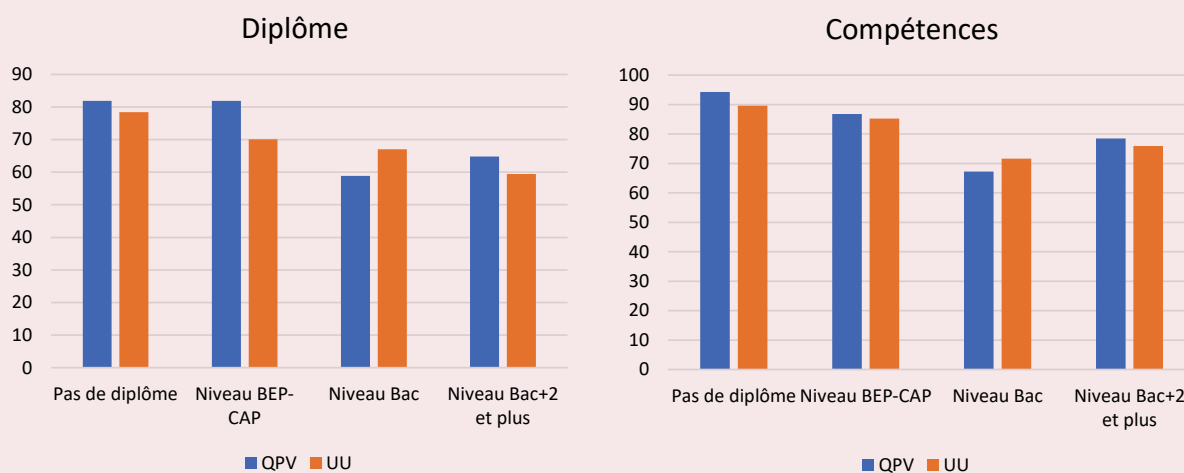
Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 30 ans.

Figure 12a et 12b

Perception de l'adéquation entre les compétences et l'emploi occupé, selon le diplôme



Note de lecture : en 2024, 81,9 % des jeunes de 15 à 30 ans en emploi, avec un niveau d'études BEP-CAP, résidant en QPV, déclarent avoir des compétences adaptées pour faire leur travail.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 30 ans.

Les jeunes ayant abandonné au moins une fois leurs études (hors cas de réorientation) sont plus souvent sans diplôme (23,8 %) que les autres jeunes résidant en QPV (16,9 %). Ils sont également plus souvent diplômés d'un baccalauréat et moins d'un diplôme du supérieur (respectivement 40,2 % et 12,3 % contre 31,3 % et 28 % pour l'ensemble des jeunes en QPV) (figure 14).

Les jeunes ayant abandonné au moins une fois leurs études (hors cas de réorientation) sont moins souvent présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage) et plus souvent inactifs. Dans les QPV, 44,5 % d'entre eux sont en emploi et 18,1 % au chômage, contre respectivement 54,8 % et 12,2 % pour l'ensemble des jeunes des QPV (figure 15). Ils sont également plus souvent dans le halo autour du chômage : 17,5 % pour ceux ayant abandonné au moins une fois en QPV (hors réorientation) contre 9,3 % pour l'ensemble des jeunes en QPV.

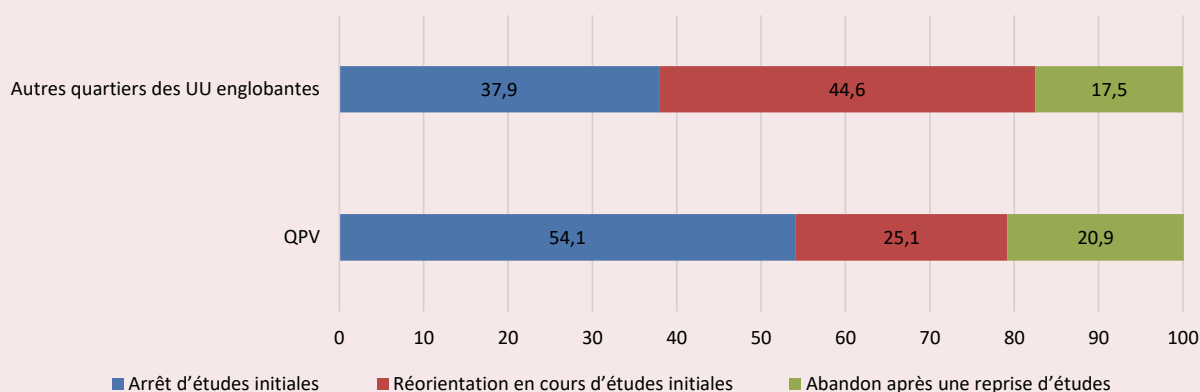
Méthodologie de la typologie des abandons d'études

La typologie des abandons d'études, définie dans [L'insertion sur le marché du travail plus difficile après un arrêt des études en cours de formation - Insee Focus - 375](#), distingue 3 situations selon la trajectoire suivie après l'interruption :

- **Arrêt des études initiales** : l'abandon correspond à une sortie du système éducatif, sans reprise d'études dans l'année qui suit.
- **Réorientation en cours d'études initiales** : l'abandon est suivi d'une reprise d'études, soit dans une autre formation, soit dans la même après une interruption de quelques mois.
- **Abandon après une reprise d'études** : l'abandon intervient à l'issue d'un retour en formation, dans le cadre d'une reprise d'études faisant suite à une première sortie du système éducatif.

Figure 13

Répartition des abandons d'études initiales selon le contexte des abandons (en %)



Note de lecture : En 2024, parmi les jeunes ayant déclaré avoir abandonné au moins une fois leurs études, 54,1 % ont définitivement interrompu leur parcours à la suite de cet abandon, 25,1 % se sont réorientés et 20,9 % étaient en reprise d'études au moment de cet abandon.

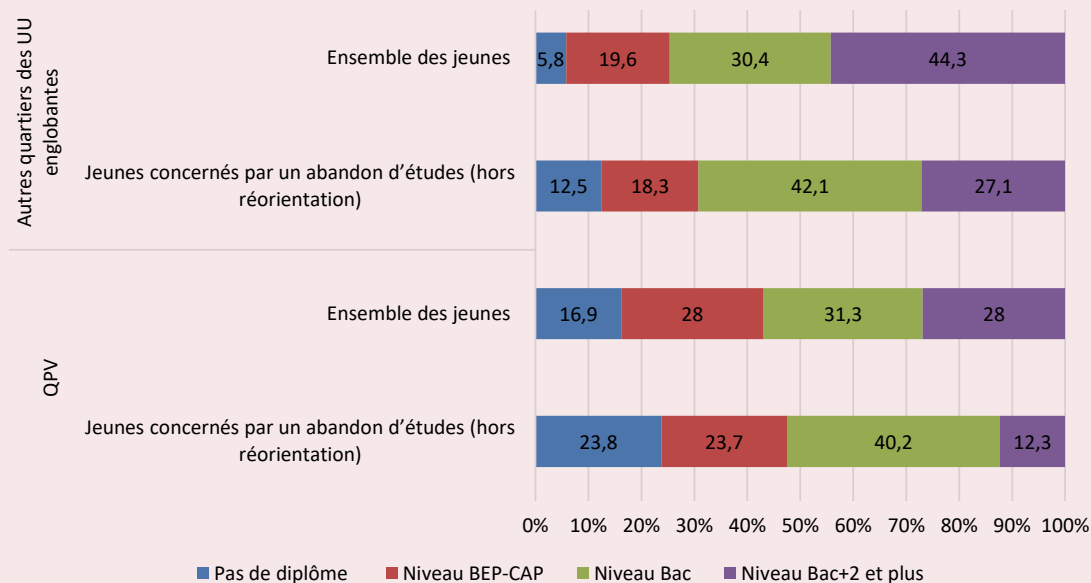
Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 35 ans.

Figure 14

Niveau d'études des jeunes en emploi selon leur parcours d'études (hors études initiales) (en %)



Note de lecture : en 2024, parmi les jeunes de 15 à 35 ans résidant en QPV ayant terminé leurs études initiales et ayant abandonné au moins une fois des études, 23,8 % ne sont pas diplômé, 23,7 % ont un niveau CAP-BEP, 40,2 % un niveau baccalauréat, et 12,3 % un niveau bac +2 ou plus.

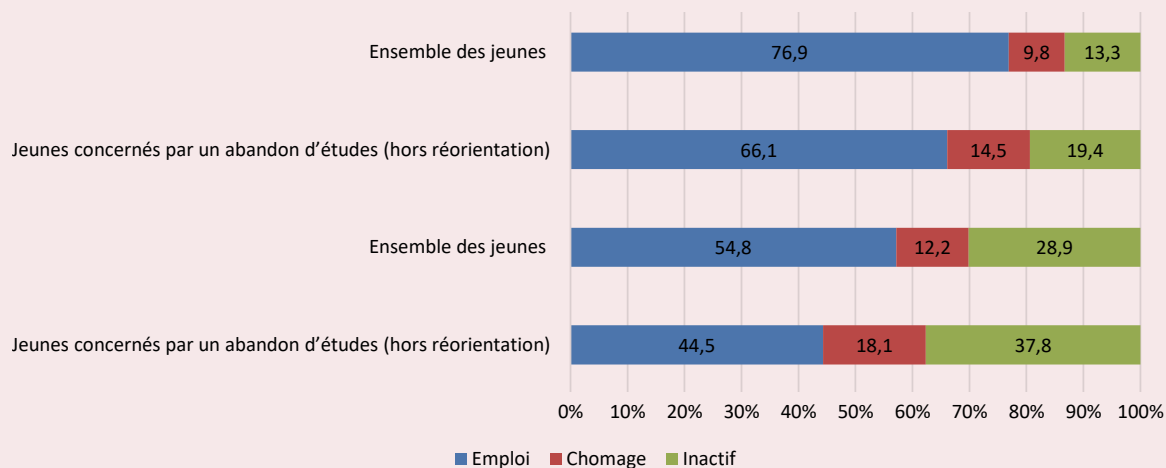
Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 35 ans.

Figure 15

Situation des jeunes vis-à-vis de l'emploi selon leur parcours d'études (hors études initiales, en %)



Note de lecture : en 2024, parmi les jeunes de 15 à 35 ans résidant en QPV ayant terminé leurs études initiales et ayant abandonné au moins une fois des études, 44,5 % sont en emploi, contre 54,8 % pour l'ensemble des jeunes des QPV.

Source : Insee, enquêtes Emploi en continu (EEC) 2024.

Traitements : ANCT-ONPV.

Champ : France hexagonale, population de 15 à 35 ans.

Perspectives

Les résultats présentés sur l'ensemble des QPV apportent une première information sur l'écart des situations d'emploi entre les habitants des QPV et leur environnement urbain mais ne relatent pas les spécificités des quartiers. Si l'information recueillie dans l'enquête emploi en continu est bien disponible à la maille de chaque QPV, les effectifs déclinés à cette maille sont trop faibles pour être analysés. Néanmoins, les nouvelles typologies des quartiers prioritaires 2024-2030 sont en cours d'élaboration et permettront, dans le prochain dossier Emploi, d'affiner l'analyse en distinguant les résultats selon les profils de quartiers.

Le périmètre retenu pour cette étude correspond à la nouvelle géographie prioritaire entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2024 pour la France hexagonale. S'agissant de l'Outre-mer, l'actualisation était en cours en 2024, pour une entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2025 ; les données des quartiers outre-mer seront disponibles dans l'enquête emploi en continu 2025 et pourront également être intégrées dans le prochain dossier Emploi.

DOSSIER EMPLOI

Situation de l'emploi en 2024 dans les QPV

Juin 2026

